

# AVISO DE ABERTURA

## Contratação de Escola

(artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 28/2017 de 15 de março)

### 1. Abertura do procedimento

Informam-se todos os interessados que se encontra aberto, na aplicação informática da DGAE – Direção Geral da Administração Escolar, em [www.dgae.min-edu.pt](http://www.dgae.min-edu.pt), o procedimento de seleção e recrutamento de um Técnico Especializado de Geriatria, para o ano letivo 2020/2021, pelo prazo de três dias úteis, a partir da data de validação por parte das entidades competentes, a oferta de contratação de escola abaixo indicada:

Horário Nº	Grupo de Recrutamento	N.º Horas	Caraterização das Funções	Modalidade do Contrato de Trabalho	Local de Trabalho
15	Técnico Especializado	9	Formador no Curso de RVCC Profissional de Técnico/a de Geriatria e Formador das UFCD's na área de Trabalho Social e Orientação	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	Agrupamento de Escolas de Moimenta da Beira e Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas de Moimenta da Beira.

### 2. Duração do contrato

O presente contrato é celebrado para o ano letivo 2020/2021, nunca se convertendo em contrato por tempo indeterminado.

### 3. Requisitos de admissão

- Habilitação académica de nível superior numa das áreas:
  - Geriatria
  - Gerontologia;
  - Enfermagem;
- Possuir CAP/CCP.

### 4. Critérios de seleção

Os previstos nos n.ºs 11 e 12 do artigo 39º do Decreto-lei n.º 28/2017 de 15 de março, com a seguinte ponderação:

#### 4.1 - Avaliação do Portefólio, com a ponderação de 30%

- a) Perfil académico adequado ao lugar a que se candidata:

- Formação superior em Geriatria, Gerontologia ou Enfermagem: 10 pontos;
- Formação acrescida (cumulativo):
  - Mestrado nas áreas de Geriatria, Gerontologia ou Enfermagem: 6 pontos;
  - Pós graduação nas áreas de Geriatria, Gerontologia: 4 pontos;
  
- Experiência Profissional em RVCC Profissional: 10 pontos

**Nota:** Os candidatos devem enviar o portefólio, até ao último dia de candidatura, para o seguinte e-mail: [escolasmoimenta@centroqualifica.gov.pt](mailto:escolasmoimenta@centroqualifica.gov.pt)

#### **4.2 - Entrevista de avaliação de competências, com a ponderação de 35%**

Na entrevista analisar-se-ão, de forma estruturada, os quatro elementos abaixo discriminados, sendo atribuídas as seguintes subponderações:

- Facilidade de expressão e comunicação – 8 pontos.
- Conhecimento da função a desempenhar -15 pontos.
- Relação com o meio - atitudes e formas de articulação – 7 pontos.
- Motivação para o exercício da função e espírito crítico – 5 pontos.

#### **4.3 - Experiência profissional na área de Geriatria, contado até 31/08/2020, com a ponderação de 35%**

Neste ponto serão aplicados os seguintes níveis classificativos:

- Até 2 anos = 25 pontos;
- De 2 a 5 anos = 30 pontos;
- Mais de 5 anos = 35 pontos.

### **5. Ordenação dos candidatos**

a) **1ª Ordenação** (divulgada na página eletrónica do agrupamento ([www.escolasmoimenta.pt](http://www.escolasmoimenta.pt))):

Os candidatos são ordenados de acordo com a “Avaliação do Portefólio” e a “Experiência Profissional”

b) **Lista final:** Ordenação após a entrevista.

### **6. Entrevista**

a) A entrevista é efetuada pelo júri do concurso (presidente e dois vogais efetivos);

b) A entrevista é presencial e terá lugar na escola sede do Agrupamento de Escolas de

Todos os elementos declarados carecem de confirmação, pelo que, os candidatos deverão apresentar no momento da entrevista os documentos comprovativos, que não constem no portefólio.

#### **7. Critérios de desempate:**

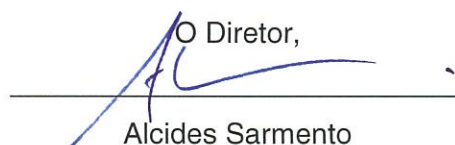
Após a aplicação dos três critérios de seleção e em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com os seguintes parâmetros:

- i. Candidato com maior nº de dias de experiência profissional na área;
- ii. Candidato com classificação académica mais elevada;
- iii. Candidato com mais idade.

#### **8. Serão excluídos os candidatos que:**

- a) Não preencham os requisitos de admissão;
- b) Prestem falsas declarações;
- c) Não compareçam à entrevista.

Moimenta da Beira, 02 de outubro de 2020.

O Diretor,  
  
Alcides Sarmiento